

# MAINTAIN A POSITIVE WORK ATTITUDE



# SIKAP/ATTITUDE

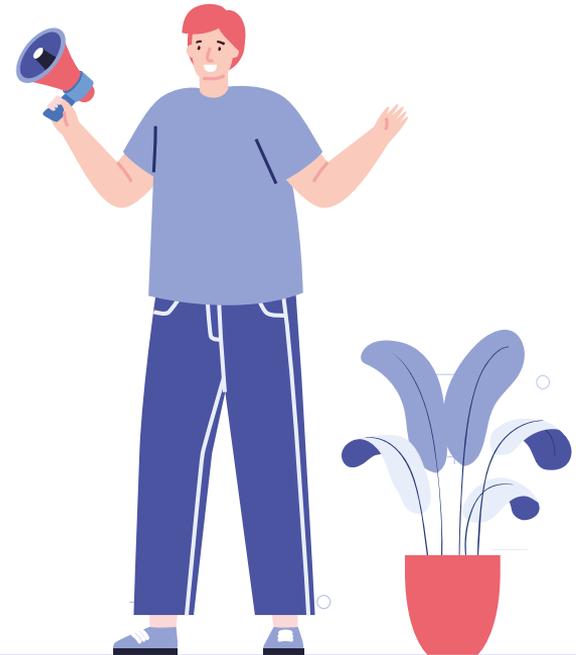
Attitude atau sikap bisa juga diartikan sebagai tingkah laku, perasaan, dan posisi seseorang tentang seseorang atau objek kecenderungan atau orientasi yang ada dalam pikiran mereka.

Attitude bukanlah bawaan yang melekat pada seseorang sejak dilahirkan, melainkan dibentuk sepanjang seseorang hidup bertumbuh dalam melakukan interaksi dengan orang lain. Attitude sifatnya tidak tetap. Artinya, attitude seseorang bisa berubah-ubah. Salah satunya faktor lingkungan dan pergaulan sekitar

# SIKAP Kerja/Work Attitude

Sikap kerja adalah pandangan emosional seseorang terhadap pekerjaan dan perilaku yang mereka tampilkan dalam lingkungan kerja. Ini mencakup berbagai aspek seperti kedisiplinan, motivasi, kegigihan, kerja sama tim, inisiatif, dan respon terhadap tantangan dan perubahan.

Seseorang dalam menjalankan perannya pada sebuah Perusahaan memiliki ragam sikap kerja dan perilaku ditempat mereka bekerja. Antara karyawan satu dengan yang lainnya tidaklah sama dalam mengeskpresikan sikap kerja mereka



# Aspek pendukung *Work Attitude*



## Lingkungan Kerja

Kondisi kerja baik itu secara fisik maupun sosial dapat mempengaruhi kenyamanan kerja



## Teamwork

Kerjasama yang baik dengan rekan kerja dapat berpengaruh terhadap kualitas pekerjaan



## Support

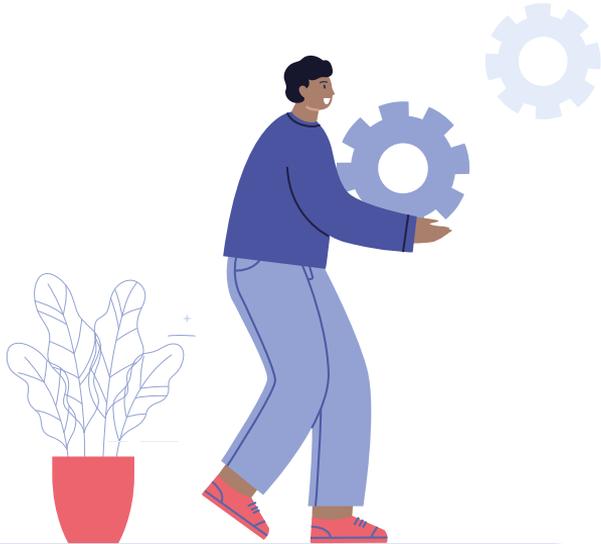
Dukungan dari atasan dan juga Perusahaan



## Reward

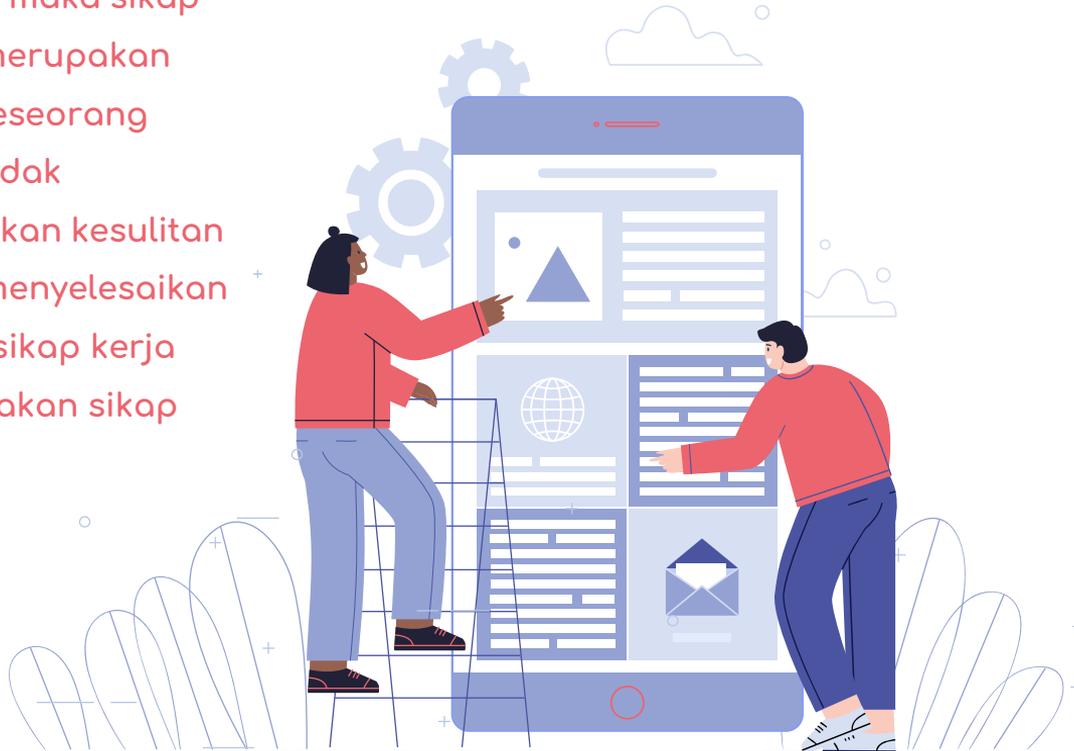
Perasaan senang terhadap *reward* yang diberikan mempengaruhi sikap dalam menyelesaikan pekerjaannya.

# Positive Work Attitude

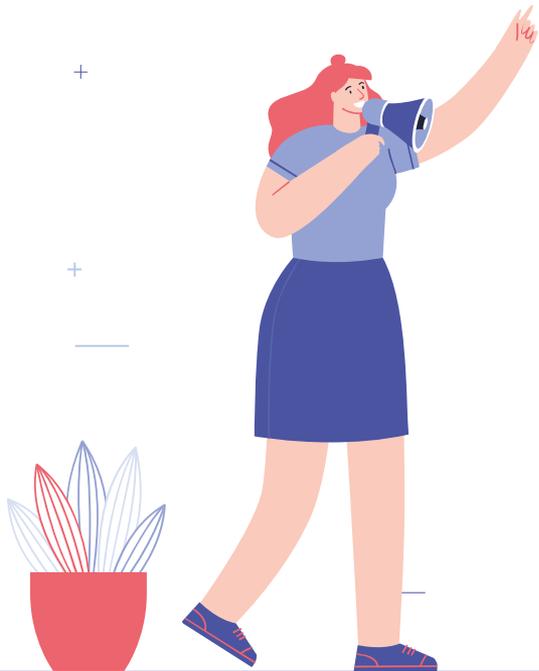


Menumbuhkan budaya sikap positif di tempat kerja dapat membantu seseorang untuk menyelesaikan tugas mereka dengan cepat dan lebih baik. Energi positif mengubah seseorang menjadi menikmati pekerjaannya sekaligus membawa dampak signifikan pada produktivitas, motivasi diri, dan hubungan dengan rekan kerja. Dengan membangun sikap kerja yang baik dan proaktif, seseorang dapat meraih pencapaian luar biasa dan membawa dampak positif bagi Perusahaan

Seseorang yang selalu bekerja dengan semangat, hasil pekerjaan selalu baik, tidak mudah menyerah ketika mendapatkan kesulitan maka sikap kerja yang terlihat dari orang tersebut merupakan sikap kerja positif. Sebaliknya, apabila seseorang dalam bekerja lebih banyak mengeluh, tidak bersemangat, menyerah saat mendapatkan kesulitan dalam bekerja, dan selalu ingin segera menyelesaikan pekerjaan tanpa melihat hasilnya maka sikap kerja yang tampak dari orang tersebut merupakan sikap kerja negatif.



# Dampak dari Sikap Kerja yang Buruk



- Burnout
- Menurunnya Produktivitas
- Kenyamanan kerja terganggu
- Konflik antar rekan kerja
- Terhambatnya karir

# Maintain a Positive Work Attitude

01

Susun Skala  
Prioritas Pekerjaan

02

Sharing

03

Terbuka dengan hal  
baru

04

Tetapkan target  
pekerjaan

05

Rehat

06

Menjalin hubungan  
yang sehat dengan  
rekan kerja

# The Importance of a Positive Work Attitude

## Meningkatkan Kualitas Kerja

Tidak hanya berusaha menyelesaikan tugas, tetapi juga ingin memberikan hasil terbaik dan bermanfaat bagi Perusahaan

## Memotivasi Diri dan Orang Lain

Sikap kerja yang positif dapat menjadi sumber inspirasi bagi orang lain di sekitar mereka

01

02

## Profesionalitas

Orang yang bersikap positif cenderung memiliki reputasi yang baik di tempat kerja.

## Karier yang lebih baik

Seseorang yang memiliki sikap positif mereka cenderung lebih termotivasi, fleksibel, dan mudah beradaptasi. Hal ini dapat menghasilkan prospek karier yang lebih baik dan peluang untuk maju

04

03



TERIMA KASIH